

FEEDBACK-REGELN

- ▶ Beschreibe, wie du dein Gegenüber wahrgenommen hast, ohne zu bewerten.
- ▶ Beziehe dich dabei auf konkrete Situationen und Verhaltensweisen.
- ▶ Benutze positive Formulierungen.
- ▶ Formuliere in der Ich-Form.
- ▶ Stelle Gutes in den Vordergrund.
- ▶ Formuliere anstatt Kritik lieber Verbesserungsvorschläge

FOLGENDE SATZANFÄNGE SIND GUTE BEISPIELE FÜR WERTSCHÄTZENDES FEEDBACK:

- ▶ „Ich habe beobachtet, dass ...“
- ▶ „Gut gefallen hat mir (an deiner Arbeit/deinem Verhalten), dass ...“
- ▶ „Dir ist besonders gut gelungen, dass ...“
- ▶ „Ich finde gut, dass du ...“

